

	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA	Doc. nº	SGLDC05
		Rev.	08
		Fecha	05/02/2026
		Pág.	1 de 1

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA DE U- PERÚ LIVING CONDITIONS S.A.C

U-PERÚ LIVING CONDITIONS S.A.C. es una empresa peruana que ofrece servicios de ingeniería, construcción civil, edificaciones y obras industriales, mantenimiento y preservación de infraestructuras, montaje mecánico y soldadura, tratamiento superficial y pintado industrial de estructuras metálicas, aislamiento térmico de tuberías, mantenimiento integral de instalaciones, instalaciones de sistemas contra incendios y mantenimientos eléctricos en plantas industriales. Asimismo, brinda servicios de hotelería, incluyendo catering, lavandería, limpieza y operación de campamentos.

El Sistema de Gestión Integrado es aplicable a todos los procesos, actividades y servicios de la organización, incluyendo actividades administrativas, operativas y de soporte, tanto rutinarias como no rutinarias, ejecutadas dentro y fuera de nuestras instalaciones, tales como oficinas, talleres, almacenes, campamentos, obras, instalaciones del cliente, consorcios, subcontrataciones y cualquier otro lugar donde la organización tenga control operacional o influencia. Asimismo, considera condiciones normales, anormales y de emergencia, así como situaciones coyunturales que puedan afectar la seguridad y salud de los trabajadores, la calidad del servicio, el desempeño ambiental y la integridad organizacional.

Conforme a nuestro sistema de gestión integrado en U-Perú Living Conditions S.A.C. nos comprometemos a:

- Conseguir la plena satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas**, mediante el estricto cumplimiento de los requisitos establecidos y la mejora continua de nuestros procesos, asegurando la eficiencia operativa y fomentando la innovación en nuestros servicios.
- Asegurar el crecimiento y posicionamiento sostenible de la organización a nivel nacional** mediante una gestión empresarial eficiente, liderazgo responsable y la adopción de prácticas éticas y transparentes en todas nuestras operaciones, fortaleciendo la confianza de nuestros clientes, partes interesadas y aliados estratégicos.
- Eliminar los peligros y reducir los riesgos existentes y potenciales**, para asegurar la protección de la seguridad y salud de todos los miembros de la organización, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo, incluyendo el bienestar físico y mental de nuestros trabajadores, mediante la aplicación de la jerarquía de controles y otras medidas preventivas que garanticen la gestión eficaz de los riesgos.
- Comunicar los requisitos establecidos de nuestro Sistema de Gestión Integrado a toda la organización y a las partes interesadas pertinentes**, a través de actividades de sensibilización, información y capacitaciones que promuevan una cultura organizacional basada en la seguridad, la calidad, el antisoborno y la sostenibilidad.
- Asegurar la consulta y participación de trabajadores y sus representantes** en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, fomentando un entorno laboral seguro, equitativo y libre de discriminación.
- Garantizar que el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo es plenamente compatible** y se encuentra integrado con los demás sistemas de gestión de la organización (Calidad, Medio Ambiente y Antisoborno), asegurando coherencia, alineamiento estratégico y una gestión unificada basada en riesgos en todos nuestros procesos.
- Preservar el medio ambiente y minimizar el impacto ambiental derivado de nuestras actividades**, adoptando medidas preventivas que contribuyan a la prevención de la contaminación. Reconocemos la protección del medio ambiente como un factor clave para el desarrollo sostenible de la empresa y de la comunidad, y nos aseguramos de identificar, evaluar y mitigar los impactos ambientales de nuestras operaciones. En este sentido, **nos comprometemos a la gestión de riesgos climáticos**, promoviendo la reducción de nuestra huella de carbono, el uso eficiente de recursos y la adaptación a los efectos del cambio climático, con el objetivo de contribuir a la sostenibilidad a largo plazo.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos aplicables** en materia de calidad, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y antisoborno, asegurando su correcta implementación y seguimiento en todas las actividades de nuestra empresa.
- Promover una filosofía de mejora continua** que nos permita alcanzar un desarrollo organizacional sostenible en nuestros procesos, en el Sistema de Gestión Integrado y en su desempeño, fortaleciendo la competitividad y resiliencia de la empresa.
- No permitir situaciones de soborno en nuestras actividades**, ni incumplimientos de los compromisos antisoborno declarados en esta política, los cuales serán sancionados de acuerdo con criterios preestablecidos, asegurando una cultura de ética y cumplimiento normativo.
- Fomentar la transparencia y promover los reportes de buena fe** sobre situaciones potenciales o reales de soborno, garantizando la confidencialidad y evitando cualquier tipo de represalia contra quienes denuncien irregularidades.
- Establecer una Función de Cumplimiento Antisoborno**, cuya autoridad y responsabilidad recae en la implementación y correcto funcionamiento del Sistema de Gestión Antisoborno de manera imparcial e independiente. Esta función supervisará el diseño e implementación del sistema de gestión antisoborno, asesorará y orientará al personal, asegurará la conformidad del sistema y reportará su desempeño al órgano de gobierno y a la alta dirección.
- Ejecutar el control y manejo responsable de los riesgos de la gestión antisoborno y de los riesgos de soborno**, promoviendo auditorías periódicas y mecanismos de control financiero, asegurando el cumplimiento de los requisitos antisoborno en todas nuestras operaciones y procesos.
- Respetar y promover los derechos humanos en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales**, asegurando condiciones laborales justas, equitativas y seguras para todos los trabajadores, y rechazando cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzoso, discriminación o explotación laboral.
- Prevenir y combatir el lavado de activos y el financiamiento del terrorismo**, implementando controles internos rigurosos, cumpliendo con la normativa nacional e internacional y promoviendo una cultura de integridad y transparencia en todas nuestras operaciones.

En U-PERÚ LIVING CONDITIONS S.A.C., asumimos estos compromisos con responsabilidad, ética y determinación, garantizando que nuestras actividades contribuyan al bienestar de nuestra organización, nuestros trabajadores, la sociedad y el medio ambiente.

Lima, 05 de febrero del 2026

REPRESENTANTE DE ACCIONISTAS

Manuel Ruiz Alonso

U- PERU LIVING CONDITIONS S.A.C.

David H. de la Fuente López
GERENTE GENERAL